**LAPORAN KINERJA**

**CAMAT**

**KECAMATAN PACET**

**TRIWULAN I**

## TAHUN 2023

#### BAB I PENDAHULIAN

Tugas Pokok Camat adalah :

Membantu Bupati melaksanakan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Fungsi Camat adalah sebagai berikut

1. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
2. pelaksanaan pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi dan konsultasi pelaksanaan administrasi Desa dan/atau Kelurahan;
3. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap Kepala Desa dan/atau Lurah;
4. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap perangkat Desa dan/atau Kelurahan;
5. pelaksanaan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan; dan
6. pelaksanaan pelaporan atas pelaksanaan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan kepada

#### BAB II

**AKUNTABILITAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

1. **Perjanjian Kinerja**

Perjanjian Kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Ket.** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 81,70 |  |
| Persentase pelayanan yangterlayani sesuai standar pelayanan | 81% |  |
| Persentase hasil koordinasi yangditindaklanjuti | 81% |  |
| Jumlah Perijinan dan Non Perijinan yang terlayani sesuaiStandar Pelayanan | 750Pelayanan |  |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat,kesejahteraan masyarakat | 24 Fasilitasi |  |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi BirokrasiPerangkat Daerah | 66 |  |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 78 |
| Persentase indikator programperangkat daerah yang tercapai | 81% |  |
| Persentase realisasi anggaranPerangkat Daerah | 83% |  |
| IP ASN Perangkat Daerah | 76,44 |  |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yangmempunyai nilai tambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 2 Inovasi |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PROGRAM / KEGIATAN** | **ANGGARAN (Rp)** | **KETERANGAN** |
| 1. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 35.000.000,00 | APBD 2023 |
| 2. | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 277.889.000,00 | APBD 2023 |
| 3. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 2.361.310.736,00 | APBD 2023 |

1. **PROGRES RENCANA PENCAPAIAN TARGET KINERJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Prosentase Progres Rencana Pencapaian****Target Kinerja** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase pelayananyang terlayani sesuai standar pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase hasil koordinasi yangditindaklanjuti | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan Non Perijinan yang terlayani sesuaiStandar Pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, kesejahteraanmasyarakat | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Nilai SAKIPPerangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase indikatorprogram perangkat | 25% |  | 75% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | daerah yang tercapai |  |  |  |  |
| Persentase realisasianggaran Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| IP ASN PerangkatDaerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasiyang mempunyai nilai tambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 25% | 50% | 75% | 100% |

1. **CAPAIAN KINERJA**

Capaian kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk Tribulan I Tahun 2022 sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran****Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 25% | 25% | 100% |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standarpelayanan | 25% | 25% | 100% |
| Persentase hasil koordinasiyang ditindaklanjuti | 25% | 25% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 25% | 25% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindunganmasyarakat, kesejahteraan masyarakat | 25% | 25% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi BirokrasiPerangkat Daerah | 25% | 25% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 25% | 25% | 100% |
| Persentase indikator program perangkat daerahyang tercapai | 25% | 25% | 100% |
| Persentase realisasianggaran Perangkat Daerah | 25% | 25% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | IP ASN Perangkat Daerah | 25% | 25% | 100% |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yangmempunyai nilai tambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 25% | 25% | 100% |

1. **EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA**

Berdasarkan Tabel Kinerja diatas, Camat pacet Kabupaten Mojokerto Tribulan I Tahun 2023 telah mencapai 25 % dengan Uraian kegiatan sebagai berikut :

* 1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
	2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
	3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
	4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
	5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
	6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
	7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
	8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
	9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
	10. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang

seluruh target pada setiap indicator kinerja di perjanjian kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto telah tercapai sesuai dengan target yang ditentukan

1. RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka meningkatkan kinerja di tahun mendatang makan Langkah tindaklanjut adalah melakukan koordinasi dengan atasan dan seluruh pihak terkait secara intensif dan berkelanjutan untuk mendukung tercapainya sasaran dan indicator kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto.

**BAB III PENUTUP**

Laporan ini disampaikan sebagai wujud komitmen penrimah Amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi Amanah atas kinerja terukur berdasarkan tugas. Fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kerja setiap tahunnya.

**CAMAT PACET**

**Drs. AGUS SUBYAKTO, M.Si**

**Pembina TK I**

**NIP. 196406041992031011**

**LAPORAN KINERJA**

**CAMAT**

**KECAMATAN PACET**

**TRIWULAN II**

## TAHUN 2023

#### BAB I PENDAHULIAN

Tugas Pokok Camat adalah :

Membantu Bupati melaksanakan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Fungsi Camat adalah sebagai berikut

1. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
2. pelaksanaan pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi dan konsultasi pelaksanaan administrasi Desa dan/atau Kelurahan;
3. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap Kepala Desa dan/atau Lurah;
4. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap perangkat Desa dan/atau Kelurahan;
5. pelaksanaan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan; dan
6. pelaksanaan pelaporan atas pelaksanaan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan kepada

#### BAB II

**AKUNTABILITAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

1. **Perjanjian Kinerja**

Perjanjian Kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Ket.** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 81 |  |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standarpelayanan | 81% |  |
| Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti | 81% |  |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 750Pelayanan |  |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat,kesejahteraan masyarakat | 24 Fasilitasi |  |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 66 |  |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 82,71 |
| Persentase indikator program perangkat daerah yang tercapai | 81% |  |
| Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah | 83% |  |
| IP ASN Perangkat Daerah | 76,44 |  |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melaluipembangunan inovasi yang mempunyai nilai tambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 2 Inovasi |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PROGRAM / KEGIATAN** | **ANGGARAN****(Rp)** | **KETERANGAN** |
| 1. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 35.000.000,00 | APBD 2023 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2. | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 277.889.000,00 | APBD 2023 |
| 3. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 2.361.310.736,00 | APBD 2023 |

1. **PROGRES RENCANA PENCAPAIAN TARGET KINERJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Prosentase Progres Rencana Pencapaian****Target Kinerja** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase pelayananyang terlayani sesuai standar pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase hasilkoordinasi yang ditindaklanjuti | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan Non Perijinan yangterlayani sesuai Standar Pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat,kesejahteraan masyarakat | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase indikatorprogram perangkat daerah yang tercapai | 25% |  | 75% | 100% |
| Persentase realisasi anggaran PerangkatDaerah | 25% | 50% | 75% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | IP ASN Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yang mempunyai nilaitambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 25% | 50% | 75% | 100% |

1. **CAPAIAN KINERJA**

Capaian kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk Tribulan II Tahun 2023 sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran****Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 50% | 50% | 100% |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standarpelayanan | 50% | 50% | 100% |
| Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti | 50% | 50% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 50% | 50% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, kesejahteraan masyarakat | 50% | 50% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 50% | 50% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 50% | 50% | 100% |
| Persentase indikator program perangkat daerahyang tercapai | 50% | 50% | 100% |
| Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah | 50% | 50% | 100% |
| IP ASN Perangkat Daerah | 50% | 50% | 100% |
| 3 | Optimalnyakualitas pelayanan | Jumlah inovasi yangterinternalisasi dan tersosialisasi serta | 50% | 50% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | melalui pembangunan inovasi yangmempunyai nilai tambah | berkelanjutan |  |  |  |

1. **EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA**

Berdasarkan Tabel Kinerja diatas, Camat pacet Kabupaten Mojokerto Tribulan I Tahun 2023 telah mencapai 25 % dengan Uraian kegiatan sebagai berikut :

* 1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
	2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
	3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
	4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
	5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
	6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
	7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
	8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
	9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
	10. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang

seluruh target pada setiap indicator kinerja di perjanjian kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto telah tercapai sesuai dengan target yang ditentukan

1. RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka meningkatkan kinerja di tahun mendatang makan Langkah tindaklanjut adalah melakukan koordinasi dengan atasan dan seluruh pihak terkait secara intensif dan berkelanjutan untuk mendukung tercapainya sasaran dan indicator kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto.

**BAB III PENUTUP**

Laporan ini disampaikan sebagai wujud komitmen penrimah Amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi Amanah atas kinerja terukur berdasarkan tugas. Fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kerja setiap tahunnya.



****

#### CAMAT PACET

**APRIANTO, SE.MM**

Pembina Tk. I

 NIP. 19690422 199803 1 006

**LAPORAN KINERJA CAMAT**

**KECAMATAN PACET**

**TRIWULAN III**

### TAHUN 2023

##### BAB I PENDAHULIAN

Tugas Pokok Camat adalah :

Membantu Bupati melaksanakan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Fungsi Camat adalah sebagai berikut

1. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
2. pelaksanaan pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi dan konsultasi pelaksanaan administrasi Desa dan/atau Kelurahan;
3. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap Kepala Desa dan/atau Lurah;
4. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap perangkat Desa dan/atau Kelurahan;
5. pelaksanaan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan; dan
6. pelaksanaan pelaporan atas pelaksanaan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan kepada

##### BAB II

**AKUNTABILITAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

1. **Perjanjian Kinerja**

Perjanjian Kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Ket.** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 81 |  |
| Persentase pelayanan yangterlayani sesuai standar pelayanan | 81% |  |
| Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti | 81% |  |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 750Pelayanan |  |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat,kesejahteraan masyarakat | 24 Fasilitasi |  |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 66 |  |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 82,71 |
| Persentase indikator program perangkat daerah yang tercapai | 81% |  |
| Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah | 83% |  |
| IP ASN Perangkat Daerah | 76,44 |  |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melaluipembangunan inovasi yang mempunyai nilai tambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 2 Inovasi |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PROGRAM / KEGIATAN** | **ANGGARAN (Rp)** | **KETERANGAN** |
| 1. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 35.000.000,00 | APBD 2023 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2. | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 277.889.000,00 | APBD 2023 |
| 3. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 2.361.310.736,00 | APBD 2023 |

1. **PROGRES RENCANA PENCAPAIAN TARGET KINERJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Prosentase Progres Rencana Pencapaian****Target Kinerja** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuaistandar pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase hasilkoordinasi yang ditindaklanjuti | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan Non Perijinan yangterlayani sesuai Standar Pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, kesejahteraan masyarakat | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase indikatorprogram perangkat daerah yang tercapai | 25% |  | 75% | 100% |
| Persentase realisasi anggaran PerangkatDaerah | 25% | 50% | 75% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | IP ASN Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yang mempunyai nilaitambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 25% | 50% | 75% | 100% |

1. **CAPAIAN KINERJA**

Capaian kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk Tribulan III Tahun 2023 sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran****Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 75% | 75% | 100% |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standarpelayanan | 75% | 75% | 100% |
| Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti | 75% | 75% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 75% | 75% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, kesejahteraan masyarakat | 75% | 75% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 75% | 75% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 75% | 75% | 100% |
| Persentase indikator program perangkat daerahyang tercapai | 75% | 75% | 100% |
| Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah | 75% | 75% | 100% |
| IP ASN Perangkat Daerah | 75% | 75% | 100% |
| 3 | Optimalnyakualitas pelayanan | Jumlah inovasi yangterinternalisasi dan tersosialisasi serta | 75% | 75% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | melalui pembangunan inovasi yangmempunyai nilai tambah | berkelanjutan |  |  |  |

1. **EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA**

Berdasarkan Tabel Kinerja diatas, Camat pacet Kabupaten Mojokerto Tribulan I Tahun 2023 telah mencapai 25 % dengan Uraian kegiatan sebagai berikut :

* 1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
	2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
	3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
	4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
	5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
	6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
	7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
	8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
	9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
	10. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang

seluruh target pada setiap indicator kinerja di perjanjian kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto telah tercapai sesuai dengan target yang ditentukan

1. RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka meningkatkan kinerja di tahun mendatang makan Langkah tindaklanjut adalah melakukan koordinasi dengan atasan dan seluruh pihak terkait secara intensif dan berkelanjutan untuk mendukung tercapainya sasaran dan indicator kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto.

**BAB III PENUTUP**

Laporan ini disampaikan sebagai wujud komitmen penrimah Amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi Amanah atas kinerja terukur berdasarkan tugas. Fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kerja setiap tahunnya.

##### CAMAT PACET

**APRIANTO, SE.MM.**

Pembina TK I

NIP. 19690422 198903 1 006

# LAPORAN KINERJA CAMAT

**KECAMATAN PACET**

**TRIWULAN IV**

### TAHUN 2023

##### BAB I PENDAHULUAN

Tugas Pokok Camat adalah :

Membantu Bupati melaksanakan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Fungsi Camat adalah sebagai berikut

1. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
2. pelaksanaan pemberian bimbingan, supervisi, fasilitasi dan konsultasi pelaksanaan administrasi Desa dan/atau Kelurahan;
3. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap Kepala Desa dan/atau Lurah;
4. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan terhadap perangkat Desa dan/atau Kelurahan;
5. pelaksanaan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan; dan
6. pelaksanaan pelaporan atas pelaksanaan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan di tingkat kecamatan kepada

##### BAB II

**AKUNTABILITAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

1. **Perjanjian Kinerja**

Perjanjian Kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Ket.** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 81 |  |
| Persentase pelayanan yangterlayani sesuai standar pelayanan | 81% |  |
| Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti | 81% |  |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 750Pelayanan |  |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat,kesejahteraan masyarakat | 24 Fasilitasi |  |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 66 |  |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 82.71 |
| Persentase indikator program perangkat daerah yang tercapai | 81% |  |
| Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah | 83% |  |
| IP ASN Perangkat Daerah | 76,44 |  |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melaluipembangunan inovasi yang mempunyai nilai tambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 2 Inovasi |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **PROGRAM / KEGIATAN** | **ANGGARAN (Rp)** | **KETERANGAN** |
| 1. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 35.000.000,00 | APBD 2023 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2. | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 277.889.000,00 | APBD 2023 |
| 3. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 2.361.310.736,00 | APBD 2023 |

1. **PROGRES RENCANA PENCAPAIAN TARGET KINERJA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Prosentase Progres Rencana Pencapaian****Target Kinerja** |
| **I** | **II** | **III** | **IV** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuaistandar pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase hasilkoordinasi yang ditindaklanjuti | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan Non Perijinan yangterlayani sesuai Standar Pelayanan | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, kesejahteraan masyarakat | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| Persentase indikatorprogram perangkat daerah yang tercapai | 25% |  | 75% | 100% |
| Persentase realisasi anggaran PerangkatDaerah | 25% | 50% | 75% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | IP ASN Perangkat Daerah | 25% | 50% | 75% | 100% |
| 3 | Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yang mempunyai nilaitambah | Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan | 25% | 50% | 75% | 100% |

1. **CAPAIAN KINERJA**

Capaian kinerja Camat Pacet Kabupaten Mojokerto untuk Tribulan III Tahun 2023 sebagai berikut :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Sasaran****Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian** |
| 1 | Terwujudnya Pelayanan Publik yang Optimal | IKM Kecamatan | 100% | 100% | 100% |
| Persentase pelayanan yang terlayani sesuai standarpelayanan | 100% | 100% | 100% |
| Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti | 100% | 100% | 100% |
| Jumlah Perijinan dan NonPerijinan yang terlayani sesuai Standar Pelayanan | 100% | 100% | 100% |
| Jumlah fasilitasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa bidang : Pemerintahan, Pembangunan, ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, kesejahteraan masyarakat | 100% | 100% | 100% |
| 2 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Pemerintahan yang efektif,efisien dan akuntabel | Nilai Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 100% | 100% | 100% |
| Nilai SAKIP Perangkat Daerah | 100% | 100% | 100% |
| Persentase indikator program perangkat daerahyang tercapai | 100% | 100% | 100% |
| Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah | 100% | 100% | 100% |
| IP ASN Perangkat Daerah | 100% | 100% | 100% |
| 3 | Optimalnyakualitas pelayanan | Jumlah inovasi yangterinternalisasi dan tersosialisasi serta | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | melalui pembangunan inovasi yangmempunyai nilai tambah | berkelanjutan |  |  |  |

1. **EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA**

Berdasarkan Tabel Kinerja diatas, Camat pacet Kabupaten Mojokerto Tribulan I Tahun 2023 telah mencapai 25 % dengan Uraian kegiatan sebagai berikut :

* 1. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
	2. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
	3. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
	4. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
	5. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
	6. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
	7. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
	8. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
	9. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
	10. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang

seluruh target pada setiap indicator kinerja di perjanjian kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto telah tercapai sesuai dengan target yang ditentukan

1. RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka meningkatkan kinerja di tahun mendatang makan Langkah tindaklanjut adalah melakukan koordinasi dengan atasan dan seluruh pihak terkait secara intensif dan berkelanjutan untuk mendukung tercapainya sasaran dan indicator kinerja camat pacet kabupaten Mojokerto.

**BAB III PENUTUP**

Laporan ini disampaikan sebagai wujud komitmen penrimah Amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi Amanah atas kinerja terukur berdasarkan tugas. Fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (outcome) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kerja setiap tahunnya.

##### CAMAT PACET

**APRIANTO, SE.MM.**

Pembina T TK I

NIP. 19690422 198903 1 006